

SICUREZZA *ambiente* QUALITÀ

SERVIZI IN PRIMO PIANO

- Procedura per la verifica del **GREEN PASS**, aggiornata con le ultime disposizioni normative;
- Presentazione della domanda di **riduzione del tasso medio di tariffa (OT23)**. La domanda è da presentarsi sul portale INAIL entro e non oltre il **28 febbraio 2022** e gli interventi eseguiti devono essere relativi all'anno precedente (2021). CNA Sicurezza, Ambiente, Qualità srl è a disposizione per offrirvi il supporto necessario alla presentazione della documentazione.
- Implementazione del servizio **Documenti Sicurezza in Cloud**: servizio che permette di avere a disposizione del cliente tutto il materiale documentale relativo al servizio di assistenza (valutazioni del rischio e attestati) in modo semplice e sempre aggiornato.
- Servizio di **Assistenza Formazione**: servizio che consente di ricevere supporto in merito alla gestione della formazione attraverso avvisi di promemoria in prossimità della scadenza e l'archiviazione degli attestati on-line, su portale cloud dedicato;
- Attivazione piattaforma **e-learning**.

CORSI IN PARTENZA

- Corsi per addetti antincendio, formazione e aggiornamento;
- Corsi per addetti primo soccorso, formazione e aggiornamento;
- Corsi per lavoratori incaricati all'uso dei dispositivi di protezione di 3° categoria (es. imbracature di sicurezza per lavori in quota);
- Corsi per l'uso del BLS (defibrillatore).

SERVIZI DI ASSISTENZA E FORMAZIONE

- Assistenza alle imprese in merito agli **OBBLIGHI** previsti per l'inoltro delle comunicazioni alla nuova banca dati informatizzata dell'INAIL - Applicativo CIVA - in particolare in riferimento a:
 - Comunicazione del nominativo dell'organismo incaricato delle verifiche periodiche effettuate su installazioni e dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche, impianti elettrici di messa a terra e impianti elettrici in luoghi con pericolo di esplosione collocati nei luoghi di lavoro;
 - la messa in servizio e l'immatricolazione delle attrezzature di sollevamento;
 - il riconoscimento di idoneità dei ponti sollevatori per autoveicoli;
 - le prestazioni su attrezzature di sollevamento non marcate CE;
 - la messa in servizio e l'immatricolazione degli ascensori e dei montacarichi da cantiere;
 - la messa in servizio e l'immatricolazione di apparecchi a pressione singoli e degli insiemi;
 - l'approvazione del progetto e la verifica primo impianto di riscaldamento;
 - le prime verifiche periodiche;
- Supporto nella presentazione della notifica SCIP;
- Corsi di formazione in materia di **PRIVACY** e **GESTIONE DEI DATI PERSONALI** per il personale incaricato di trattare dati personali;
- Corsi di formazione per l'implementazione di **SISTEMI DI GESTIONE 231** che mira ad impedire o prevenire la commissione dei reati sanzionati dal d.lgs. 231/01 da parte degli amministratori o dipendenti;

I NOSTRI SERVIZI

Sicurezza e salute suoi luoghi di lavoro: Assistenza nella valutazione dei rischi e nella redazione dei relativi documenti; consulenza continuativa in materia, Assunzione incarichi di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno (**RSPP**); **Privacy:** assistenza continuativa e assunzione di incarichi di DPO; **Valutazioni analitiche del rischio** legate ai campionamenti ambientali e personali (es. fonometrie, misurazione polveri e inquinanti) e gestione adempimenti legati alla prevenzione incendi.

FORMAZIONE: erogazione dei corsi obbligatori in materia di Sicurezza sul lavoro e di Igiene degli alimenti. Stesura dei piani operativi di sicurezza nell'edilizia (POS); dei Piani di Sicurezza e Coordinamento (PSC) e assunzione dell'incarico di Coordinatore per la Sicurezza in cantiere.

La formazione è erogata su piattaforma di Videoconferenza e per informazioni potete consultare lo staff dell'ufficio **Sicurezza, Ambiente e Qualità** ai seguenti recapiti:
Email: cnaambiente@cnaimola.it;
Telefono: 0542 / 62982; Cell.: 349 / 4152507

Sul sito: www.cnaimola.it/i-servizi/cna-sicurezza-ambiente, nella sezione **I NOSTRI CORSI** è disponibile il catalogo con l'intera offerta formativa e la scheda di iscrizione per partecipare ai corsi.

IL NOTIZIARIO GENNAIO 2022



IMOLA
FB/CNAIMOLA
WWW.CNAIMOLA.IT

ARTIGIANI E PICCOLE IMPRESE TRAINANO L'AUMENTO DELL'OCCUPAZIONE

A novembre scorso l'occupazione nell'artigianato, nelle micro e nelle piccole imprese risulta in leggera crescita rispetto a ottobre e in robusto aumento nei confronti di novembre 2020. A rilevarlo l'Osservatorio lavoro CNA, curato dal Centro studi della Confederazione, che analizza a cadenza mensile le tendenze dell'occupazione nelle piccole imprese fin dal 2014, all'inizio della stagione di riforme che ha profondamente modificato il mercato del lavoro nazionale.

Scendendo nei dettagli, l'Osservatorio registra a novembre 2021 un incremento pari allo 0,6 per cento sul mese precedente. A livello tendenziale, però, l'espansione è significativamente più solida, segnando un +2,7 per cento rispetto a dodici mesi prima. Questi dati sono principal-

mente il frutto della crescita impetuosa di assunzioni (+ 51 per cento) rispetto al novembre 2020, la terza più alta dell'anno in termini relativi. E, a dimostrare la ripartenza del mercato del lavoro tra i "piccoli" (perlomeno prima che scoppiasse la nuova emergenza Covid), nello scorso novembre anche le cessazioni, sia pure in maniera meno rimarchevole delle assunzioni, sono salite, precisamente del 37 per cento.

Questi risultati dimostrano in modo inequivocabile che, fino a novembre 2021 di sicuro, il sistema produttivo dei "piccoli" è riuscito a intercettare la ripresa economica così come aveva resistito alla recessione con ammirevole caparbia, continuando a garantire all'Italia benessere e coesione sociale.

NEWS *bandi*

PRINCIPALI NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2022

Nella legge di bilancio 2022 sono state introdotte numerose misure per favorire la competitività delle imprese, di seguito si riassumono alcune delle principali novità:

BONUS INVESTIMENTI (EX SUPER E IPER AMMORTAMENTO)

La legge di bilancio ha confermato e prorogato i benefici fiscali, nella forma di crediti di imposta, per l'acquisto di beni strumentali nuovi. Per gli investimenti effettuati nel 2022 sono previsti i seguenti benefici

- Beni materiali e immateriali non 4.0
 - ➔ Credito di imposta del 6%
- Beni materiali 4.0
 - ➔ Per spese inferiori a 2,5 milioni di Euro: credito d'imposta del 40%
 - ➔ Per spese superiori a 2,5 milioni di Euro e fino a 10 milioni credito d'imposta del 20%
 - ➔ Per spese superiori a 10 milioni di Euro e fino a 20 milioni è credito d'imposta del 10%
- Beni immateriali 4.0
 - ➔ Credito d'imposta del 20% per spese fino a 1 milione di Euro.

Viene confermata la possibilità, per i contratti di acquisto dei beni strumentali definiti entro il **31/12/2022**, di beneficiare del credito con il solo versamento di un acconto pari ad almeno il **20%** dell'importo e consegna dei beni nei 6 mesi successivi (quindi, entro giugno 2023).

CREDITO D'IMPOSTA PER RICERCA & SVILUPPO, INNOVAZIONE, DESIGN, INNOVAZIONE FINALIZZATA ALLA TRANSIZIONE 4.0 E ECOLOGICA

È stata prevista una proroga fino al 2031 del credito d'imposta ricerca e sviluppo e fino al 2025 per le altre misure.

Per gli esercizi 2021 e 2022 le aliquote agevolate sono previste nella seguente misura:

- ➔ R&S: 20% con massimale 4 milioni di Euro;
- ➔ Innovazione tecnologica: 10% con massimale 2 milioni di Euro;
- ➔ Innovazione finalizzata alla transizione 4.0 ed ecologica: 15% con massimale 2 milioni di Euro;
- ➔ Design e ideazione estetica: 10% con massimale 2 milioni di Euro.

CREDITO D'IMPOSTA PER FORMAZIONE 4.0

La legge di bilancio non ha modificato la proroga al 2022 dell'incentivo relativo alla formazione del personale dipendente nelle tecnologie 4.0. L'intensità del beneficio viene mantenuta in funzione delle dimensioni dell'impresa, secondo seguenti misure:

- ➔ piccole imprese: 50% della spesa, nel rispetto di un tetto massimo annuo di beneficio di 300.000 euro;
- ➔ medie imprese: 40% della spesa, nel rispetto di un tetto massimo annuo di beneficio di 300.000 euro;
- ➔ grandi imprese: 30% della spesa, nel rispetto di un tetto massimo annuo minore, pari a 200.000 euro.

Sono anche state ampliate le tipologie di spese ammissibili e confermata l'eliminazione della condizione concernente la stipula e il deposito dei contratti collettivi aziendali o territoriali presso l'Ispettorato territoriale del lavoro competente. Tale adempimento non risulta quindi più necessario per le attività di formazione condotte a partire dall'esercizio 2020

BENI STRUMENTALI ("NUOVA SABATINI"). CONFERMA E POTENZIAMENTO DELLA MISURA

La legge di bilancio ha stanziato ulteriori **900 milioni di euro** per assicurare la continuità operativa della misura "Nuova Sabatini", che persegue l'obiettivo di rafforzare il sistema produttivo e competitivo delle PMI, attraverso l'accesso al credito finalizzato all'acquisto, o acquisizione in leasing, di beni materiali (macchinari, impianti, beni strumentali d'impresa, attrezzature nuovi di fabbrica e hardware) o immateriali (software e tecnologie digitali) ad uso produttivo.

È stato altresì disposto il ripristino dell'erogazione del contributo in più quote per le domande presentate dalle imprese alle banche dal **1° gennaio 2022**, ferma restando la possibilità di procedere all'erogazione in un'unica soluzione, nei limiti delle risorse disponibili, in caso di finanziamenti di importo non superiore a 200.000 euro

PROROGA MISURE STRAORDINARIE PER IL CREDITO

La legge di bilancio ha prorogato, fino al 30 giugno 2022, con alcune modifiche in un'ottica di progressiva riduzione degli aiuti, tutte le misure previste a favore delle PMI dall'articolo 13, comma 1 della Legge 40/2020 (ex Decreto Liquidità) a valere sul Fondo Centrale di Garanzia.

Le grandi imprese e quelle c.d. Mid Cap (con numero dipendenti non inferiore a 250 e non superiore a 499) potranno invece beneficiare della proroga fino al 30 giugno 2022 della garanzia concessa da SACE.

Al momento non è stata invece stabilita la proroga della moratoria straordinaria per le PMI prevista dall'art. 56 del D.L. Cura Italia n.18/2020.

NEWS *paghe*

GREEN PASS – NOVITA'

Con recente Decreto Legge del 5 gennaio 2022, si è introdotto l'obbligo vaccinale per tutti coloro che hanno compiuto 50 anni di età. Pertanto, per tutti i lavoratori (pubblici e privati) con 50 anni di età, a decorrere dal 15 febbraio 2022 sarà necessario il Green Pass Rafforzato per l'accesso ai luoghi di lavoro.

LEGGE DI BILANCIO 2022

Con la Legge di Bilancio 2022:

- Viene modificato il sistema di tassazione delle persone fisiche (rimodulazione delle aliquote Irpef; rimodulazione delle detrazioni per redditi di lavoro dipendente e assimilati; modifiche al trattamento integrativo e abolizione dell'ulteriore detrazione);
- Viene riformato il sistema degli ammortizzatori sociali (destinazione ai lavoratori a domicilio e a tutte le tipologie degli apprendisti; accesso consentito con anzianità minima di 30 gg. di effettivo lavoro; aumento degli importi dei trattamenti di integrazione salariale; contribuzione ridotta a favore dei datori di lavoro che non abbiano fruito di trattamenti di integrazione salariale per almeno 24 mesi dall'ultimo periodo utilizzato, Cigs (cassa integrazione guadagni straordinaria) applicata alle imprese con più di 15 dipendenti; Fis (Fondo di Integrazione Salariale) applicato anche a datori di lavoro con un solo dipendente)
- Viene confermato e reso strutturale il congedo di paternità (10 giorni per quello obbligatorio + 1 giorno per quello facoltativo)
- Viene resa condizione indispensabile per il rilascio del documento unico di regolarità contributiva (DURC) la regolarità del versamento dell'aliquota di contribuzione ordinaria ai Fondi di solidarietà bilaterali
- Viene riconosciuto ai datori di lavoro con un numero di addetti pari o inferiore a nove uno sgravio contributivo del 100% per tre anni per i contratti di apprendistato di primo livello per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

NEWS *fiscale*

TRASFERIMENTI DI DENARO CONTANTE TRA SOGGETTI: NUOVI LIMITI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2022

Il limite massimo previsto per il trasferimento di denaro contante (e di titoli al portatore) effettuato a qualsiasi titolo tra soggetti diversi (persone fisiche o giuridiche), a decorrere dal 1° gennaio 2022, passerà dagli attuali euro 1.999,99 a euro 999,99. Il predetto limite all'utilizzo del denaro contante, quale che ne sia la causa o il titolo, vale anche in caso di trasferimenti artificialmente frazionati (vale a dire, quando un'operazione unitaria sotto il profilo economico, di valore pari o superiore ai limiti stabiliti, è posta in essere attraverso più operazioni, che, seppur singolarmente inferiori ai predetti limiti, sono effettuate in momenti diversi ma entro un periodo di 7 giorni).

AMMINISTRATORI DI SOCIETÀ DI CAPITALI, DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INELEGIBILITÀ

Dal 14 dicembre è entrato in vigore il D.Lgs. 183/2021 che attraverso la modifica apportata all'art. 2383 del c.c., oggi risulta integrato come segue: *"La nomina è in ogni caso preceduta dalla presentazione, da parte dell'interessato, di una dichiarazione circa l'inesistenza, a suo carico, delle cause di ineleggibilità previste dall'articolo 2382 e di interdizioni dall'ufficio di amministratore adottate nei suoi confronti in uno Stato membro dell'Unione europea"*. Operativamente le società prima di nominare gli amministratori dovranno munirsi della dichiarazione di inesistenza di cause ostative rilasciate dal "candidando" amministratore, rilascio che necessariamente si deve ritenere debba essere effettuato in forma scritta.

NUOVE MODALITÀ DI INVIO "ESTEROMETRO" DAL 1/7/2022

Con la Legge n.178/2020 è stato previsto che - per le operazioni effettuate dall'1.1.2022 - i dati relativi alle operazioni da/verso l'estero (non certificate con fattura elettronica o con bolletta doganale) vanno trasmessi telematicamente tramite SDI, utilizzando il formato previsto per la fattura elettronica. Con un recente provvedimento l'Agenzia delle Entrate ha "recepito" il differimento all'1/07/2022 del termine di applicazione delle novità in materia di "esterometro".

E-FATTURA: OK FINO AL 2024 E ESTENSIONE AI FORFETARI

Il Consiglio UE ha recentemente autorizzato l'Italia a:

- prorogare fino al 31.12.2024, l'utilizzo (generalizzato) della fattura elettronica;
- estendere l'obbligo della fattura elettronica ai soggetti in regime di franchigia per le piccole imprese e in particolare ai contribuenti minimi e forfetari.

La prima autorizzazione non richiede alcun recepimento da parte del Legislatore (l'obbligo è già previsto normativamente). Diversamente, la seconda autorizzazione richiede un intervento legislativo. Infatti, la disciplina vigente prevede l'esonerazione per tali soggetti. È auspicabile che l'estensione a tali soggetti sia disposta nel rispetto dello Statuto del contribuente e, pertanto, con decorrenza successiva a 60 giorni dall'entrata in vigore della relativa disposizione.